

Empregador: 43.637.214/0001-86 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 691

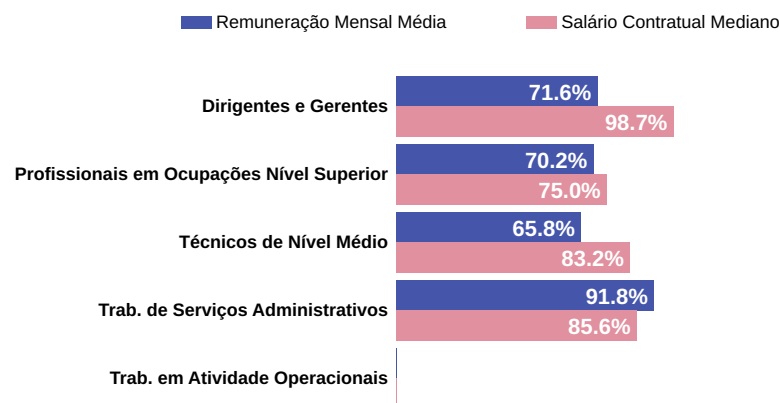
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 90.9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 78.2% da recebida pelos homens.

| Indicador | Definição | Razão M/H |
|----------------------------|--|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> | 90.9% |
| Remuneração Mensal Média | <p> $\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ $\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> | 78.2% |

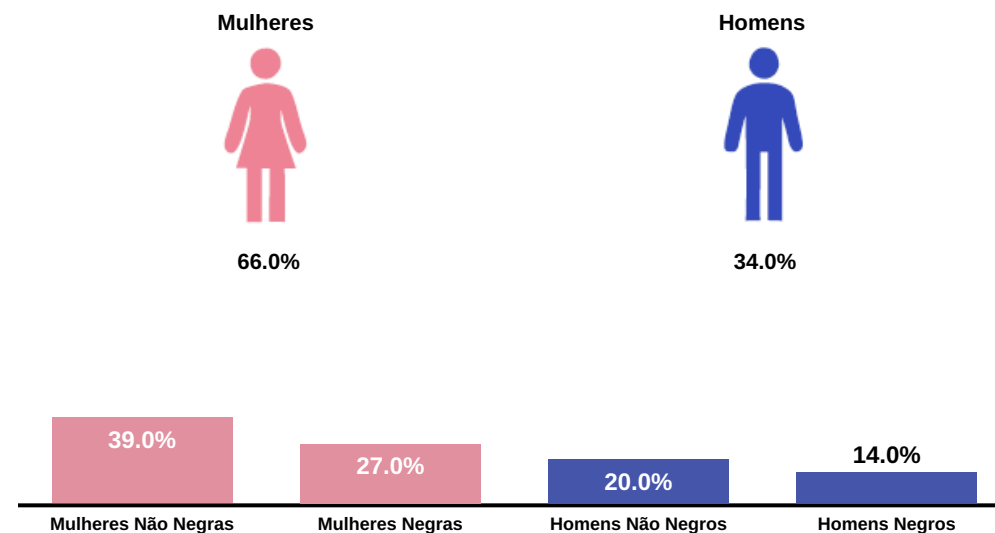
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%




















Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



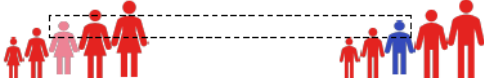
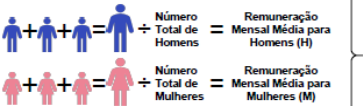
Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios | |
|--|---|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira |  |
| Cumprir metas de produção |  |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens |  |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas |  |
| Tempo de experiência profissional |  |
| Capacidade de trabalho em equipe |  |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões |  |
| Ações para aumentar a diversidade | |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos |    |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |       |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência |  |

Empregador: 43.637.214/0003-48 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 208

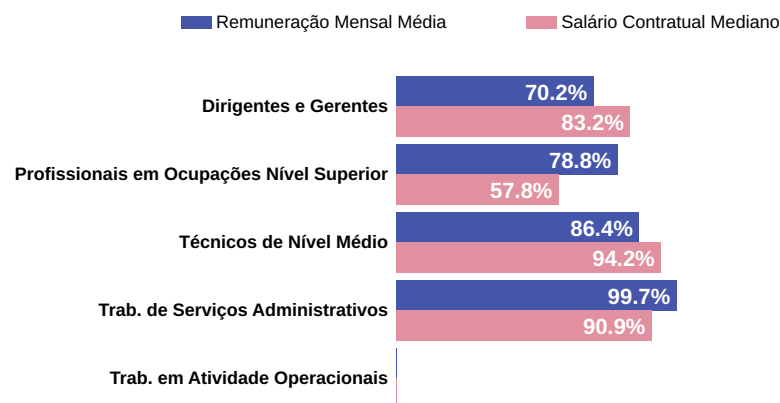
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 88.1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 83.9% da recebida pelos homens.

| Indicador | Definição | Razão M/H |
|----------------------------|--|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>  | 88.1% |
| Remuneração Mensal Média | <p> $\text{Número de Homens} \div \text{Total de Homens} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ </p> <p> $\text{Número de Mulheres} \div \text{Total de Mulheres} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>  | 83.9% |

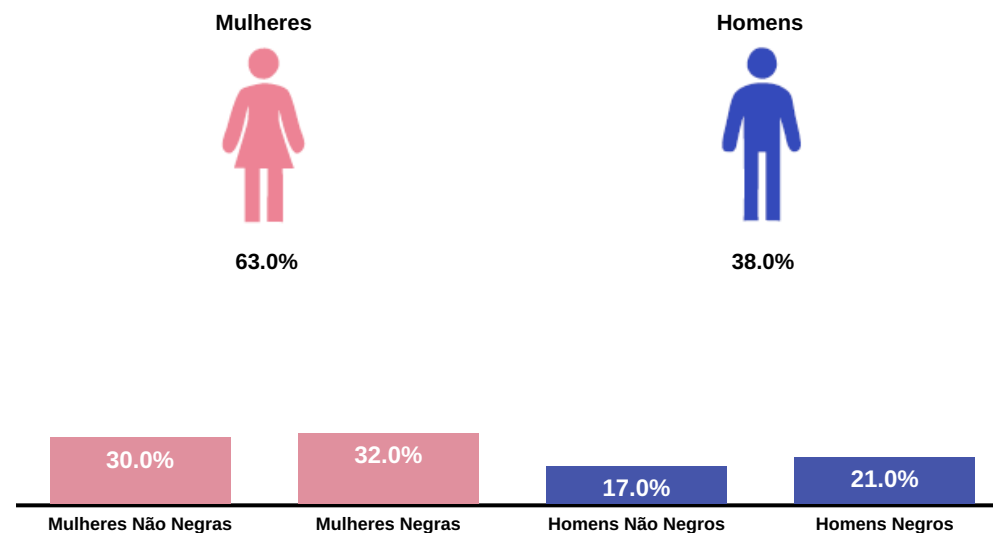
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%










Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios | |
|--|---|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira |  |
| Cumprir metas de produção |  |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens |  |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas |  |
| Tempo de experiência profissional |  |
| Capacidade de trabalho em equipe |  |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões |  |
| Ações para aumentar a diversidade | |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos |    |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |       |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência |  |

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

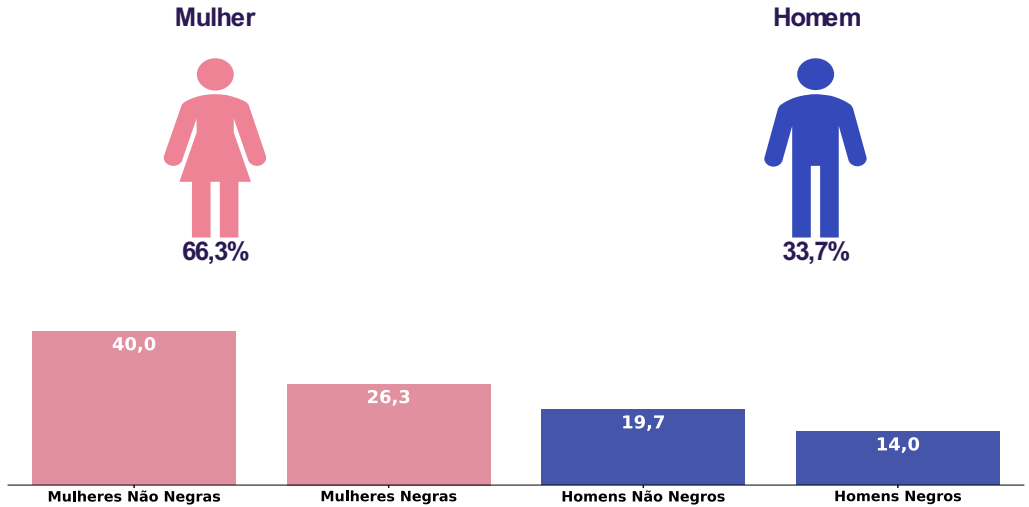
Empregador: 43.637.214/0001-86 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 822

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 87,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 79,0% da recebida pelos homens.

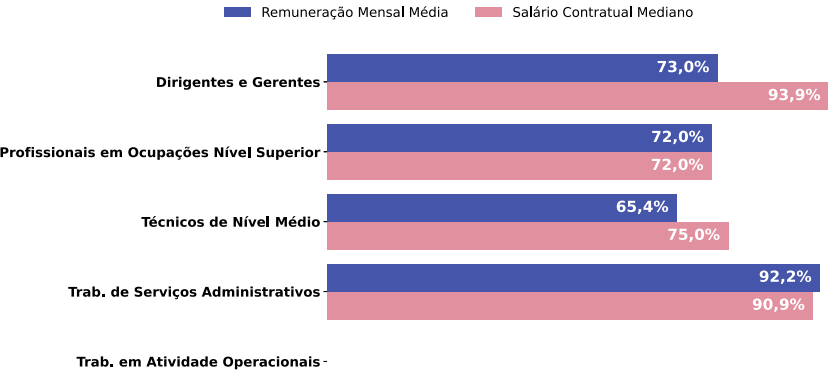
| Indicador | Definição | Razão M/H |
|----------------------------|---|-----------|
| Salário Contratual Mediano | Salário mediano para Mulheres (M) | 87,6% |
| | Salário mediano para Homens (H) | |
| | <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div> <div></div> | |
| Remuneração Mensal Média | Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) | 79,0% |
| | Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) | |
| | <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</div> <div></div> | |

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

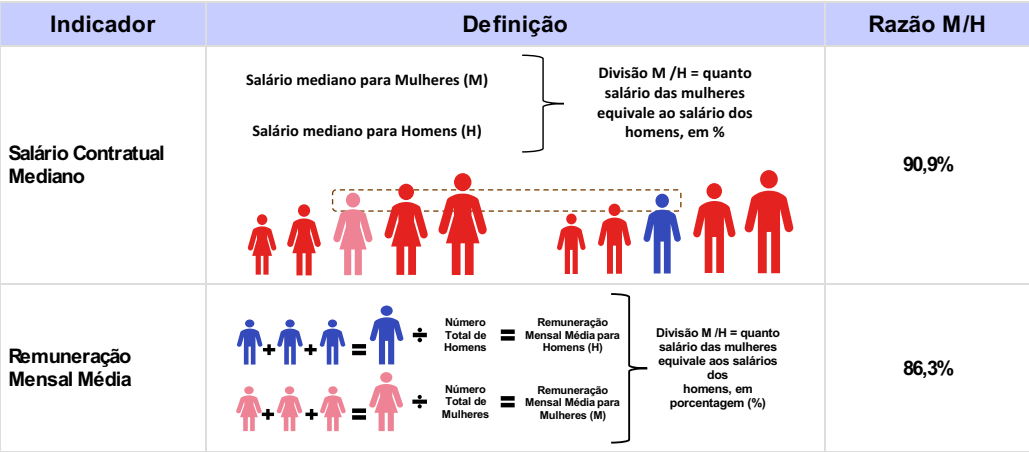
| Critérios remuneratórios | |
|--|--|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira | |
| Cumprir metas de produção | |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens | |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas | |
| Tempo de experiência profissional | |
| Capacidade de trabalho em equipe | |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões | |
| Ações para aumentar a diversidade | |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos | |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência | |

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

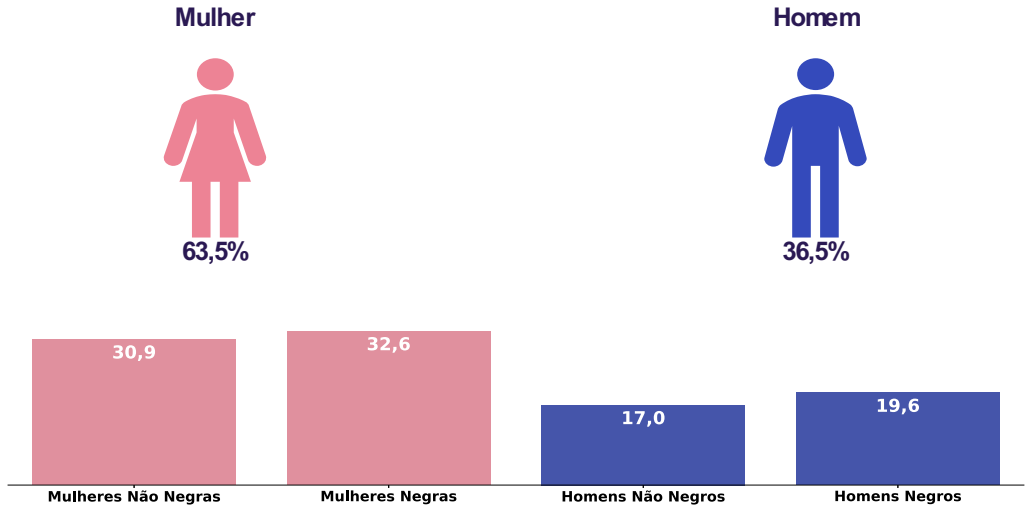
Empregador: 43.637.214/0003-48 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 231

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 90,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 86,3% da recebida pelos homens.

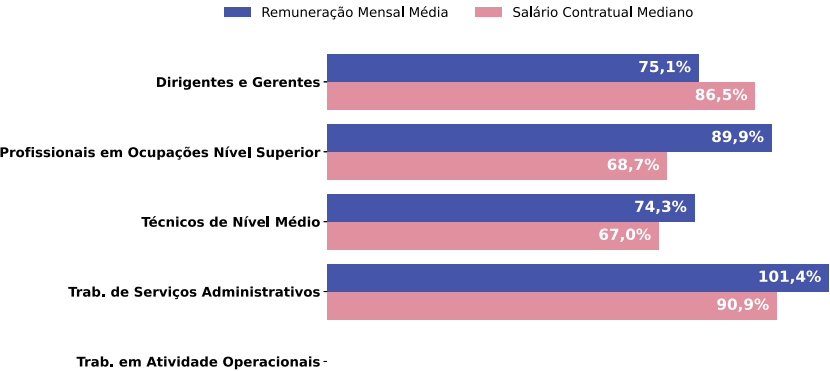


Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

| Critérios remuneratórios | |
|--|--|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira | |
| Cumprir metas de produção | |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens | |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas | |
| Tempo de experiência profissional | |
| Capacidade de trabalho em equipe | |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões | |
| Ações para aumentar a diversidade | |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos | |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência | |